



Debat

PLO til Dansk Erhverv: Argumenter for partnerskabsklinikker bygger hverken på fakta eller erfaring

Katrina Feilberg argumenterer for partnerskabsklinikker som løsningen på lægemanglen. Men fakta og erfaring peger på, at den slags klinikker fungerer som stråmandsklinikker og bryder med afgørende læge-patientrelationer, skriver Gunver Lillevang.



En fast læge, som arbejder tilnærmelsesvist fuld tid i flere år i samme stråmandsklinik, er et fænomen, som vi ikke er stødt på endnu i PLO, skriver Gunver Lillevang i en replik til Dansk Erhvervs Katrina Feilberg. Foto: Henning Bagger/Ritzau Scanpix



Gunver Lillevang Læge, bestyrelsesmedlem, PLO

Dette indlæg er alene udtryk for skribentens egen holdning. Alle indlæg hos Altinget skal overholde de presseetiske regler.

Katrina Feilberg fra Dansk Erhverv skriver i Altinget Sundhed om, hvordan de såkaldte partnerskabsklinikker i almen praksis skulle være en af løsningerne på manglen på praktiserende læger. Jeg er helt uenig i den konklusion, for der kommer ikke flere praktiserende læger af at tilføje en koncern til ligningen.

Men først lidt om, hvad en såkaldt partnerskabsklinik er. Det er en klinik, hvor ejeren – en praktiserende læge – hyrer et firma til at stå for IT, personale, bygninger og den slags, mens den praktiserende læge selv arbejder i klinikken med patientarbejdet. Det kan være en fin konstruktion for de ret få læger, som ikke selv er mindet for det administrative og det ledelsesmæssige.

De klinikker er der altså ganske få af, men de kan være et udmærket supplement til den klassiske lægeklinik, fordi der er en fast praktiserende læge – ejeren af klinikken – som arbejder i den pågældende klinik hver dag. Det vil sige for patienterne er der mulighed for kendskab og kontinuitet mellem lægen og patienten.

Læge-patientrelationen

Og kontinuitet mellem patient og læge er hele sagens kerne. Vi ved fra videnskabelige studier, at når der er kontinuitet i relationen mellem læge og patient, så er der signifikant større patienttilfredshed, færre akutte indlæggelser, kortere indlæggelser, bedre diagnostisk, større compliance med videre.

Den slags klinikker, som der er kommet mange af i de sidste års tid, er faktisk ikke partnerskabsklinikker, men derimod de såkaldte stråmandsklinikker. Her optræder godt nok en speciallæge i almen medicin som klinikejer (lovkrav), men denne læge har intet med klinikken at gøre, og arbejder der ikke i praksis.

Det er en koncern, som står for ansættelse af læger og øvrigt personale, og det er koncernen, der på alle måder står for ledelse og drift af klinikken.

Det betyder, at man som patient skal være forberedt på, at man kan møde en ny læge stort set hver gang, man kommer i klinikken.

Man kan ikke som patient vælge sin læge, når man er tilmeldt en stråmandsklinik. Det er et afgørende brud på den læge-patient relation, som forskningen dokumenterer, er så betydningsfuld, når man bliver syg.

Gunver Lillevang, læge, formand for PLO's Rekrutteringsudvalg

Ser vi på fakta, kan vi se, at de ansatte læger i disse stråmandsklinikker typisk er pensionerede praktiserende læger, som tager nogle få ”vagter” en gang i mellem. Eller en ung læge, der tager et par uger eller tre for at tjene lidt ekstra.

En fast læge, som arbejder tilnærmelsesvist fuld tid i flere år i samme stråmandsklinik, er et fænomen, som vi ikke er stødt på endnu i PLO. Og vi har trods alt ret god føling med de praktiserende lægers arbejdssituation.

Man kan ikke som patient vælge sin læge, når man er tilmeldt en stråmandsklinik. Det er et afgørende brud på den læge-patient relation, som forskningen dokumenterer, er

så betydningsfuld, når man bliver syg.

Rig mulighed for ansættelse

Katrina Feilberg argumenterer for, at en del unge læger ikke ønsker at eje deres egen klinik, hvorfor løsningen på manglen på praktiserende læger er at tilbyde dem ansættelse som lønmodtagere.

Det har hun helt ret i. Hun ”glemmer” bare at fortælle, at der er rig mulighed for at opnå ansættelse i en ganske almindelig lægepraksis. For nylig er der indgået overenskomst mellem Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening og Yngre Læger, der blandt andet sikrer bedre barselsrettigheder.

Både PLO og Yngre Læger har gennemført undersøgelser, der viser, at en del unge læger gerne vil arbejde som lønmodtagere i almen praksis i et par år i starten af deres karriere, inden de slår sig ned og køber egen praksis.

Derfor har PLO og Yngre Læger også i enighed sørget for at forbedre mulighederne for, at unge speciallæger i almen medicin kan være ansat i almene lægepraksis.

De samme undersøgelser viser også meget klart, at stort set ingen af de unge læger ønsker ansættelse i koncerndrevne klinikker. De ønsker sig ansættelse i en traditionel lægedreven klinik. De unge læger kender også til betydningen af, at der en fast læge i klinikken hver dag, som har ansvaret for, hvad der foregår, og som kender patienterne.

Tallene fra undersøgelserne underbygges i øvrigt af de unge lægers faktiske handlinger. De læger, der arbejder i koncerndrevne klinikker, er først og fremmest pensionerede læger; der er ganske få unge læger, og de, der er, arbejder der kun i kort tid.

Til gengæld er antallet af ansatte unge læger i de almindelige lægepraksis, hvor lægen reelt ejer og driver sin egen klinik, steget voldsomt de sidste par år. I disse klinikker arbejder de unge læger typisk et par år, inden de beslutter sig for selv at købe egen klinik.

Så for patienternes skyld: Ja tak til ansatte læger, nej tak til stråmandsklinikker.

OMTALTE PERSONER



Katrina Feilberg Schouenborg

Sundhedspolitisk fagchef, Dansk Erhverv, fhv. medlem af Borgerrepræsentationen (R)
cand.scient.adm. (RUC 2006)

Læger

PLO (Praktiserende Lægers Organisation)

Dansk Erhverv

Almen praksis



Gunver Lillevang Læge, bestyrelsesmedlem, PLO



Politik har aldrig været vigtigere

Få gratis nyheder fra Danmarks største politiske redaktion

Ved at tilmelde dig Altingets nyhedsbrev, accepterer du vores [generelle betingelser](#)

NAVNENYT

[VIS ALLE](#)

Om Christian Friis Bach

Christian Friis Back er klar til folketingsvalg



Om Simon Kollerup

Taskforce skal promovere dansk mode og tekstil og styrke grøn omstilling



Om Henrik C. Wegener

KU-rektor bliver siddende til 2025

NYESTE JOB

[VIS ALLE](#)

**Økonomistyrelsen søger
kontorchef til fællesstatslige
analyser og policy**

 Hovedstaden



**Sekretariatschef til
Frederiksberg Kommune**

 Hovedstaden



Kommersiell chef till Altinget.se

 Stockholms län



1. **Afgående departementschef: Statsministeriets corona-indblanding var på sin plads**
2. **Se pressemødet: Mette Frederiksen præsenterer Kristian Jensen som regeringens særlige repræsentant**
3. **Fhv. medarbejdere i Udenrigsministeriet: En afdanket minister som ambassadør gør mere skade end gavn**
4. **Poul Madsen stopper som chefredaktør for Ekstra Bladet**
5. **Hvis førstesuppleanten takker nej til Jensens plads, kan K få et nyt folketingsmedlem**

gen

t

get og Mandag
gen søger konsulent
lg af...

edstaden  31/3-2021

Koncernindkøbschef til
Region Sjælland

 Sjælland  6/4-2021

Administrationschef
KFUM-Spejderne i
Danmark

 Hovedstaden  26/3-2021

Politik har aldrig været vigtigere

Ny Kongensgade 10
1472 København K
Tlf. 33 34 35 40
redaktionen@altinget.dk

CVR nr.: 29624453
ISSN: 2597-0127

[Få adgang](#)[Abonnér](#)

Ansv. Chefredaktør
Jakob Nielsen

Direktør
Christoph Nørgaard

Udgiver
Rasmus Nielsen

[Om Altinget](#)[Om Altinget](#)

[Gratis nyhedsbrev](#)[Netværk](#)[Uddannelser](#)[Magasinet](#)[Find medarbejder](#)[Fejl, klager og etik](#)[Ophavsret og vilkår](#)[Cookiepolitik](#)[Handelsbetingelser](#)[For annoncører](#)[Bannerannoncer](#)[Jobannoncer](#)[Magasinannoncer](#)[Annoncørbetalt indhold](#)

Copyright © Altinget, 2021